

NEXT LEVEL

FORTBILDUNG: DIE PÄDAGOGISCHE QUALITÄT NEU DEFINIERT

Für pädagogische Fachkräfte,
die mehr bewegen wollen.

Visualisierung KI-gestützt

NEXT LEVEL

Die Kommunikationsbrücke
MEDIATION & COACHING

Die KollektivSchmiede
Clevere Impulse, kraftvolle Wirkung!

DER KITA CAMPUS



Bildungspartner:

WEHRMANN EDUCATION CONSULTING

NEXT LEVEL: Über das Kollektiv

Unser Fort- und Weiterbildungsangebot steht bundesweit für die Stärkung von Qualität in der pädagogischen Praxis.

Unter dem Dach von Next Level haben sich starke Partner in Kooperation mit Dr. Ilse Wehrmann zusammengeschlossen, um pädagogische Fachkräfte wirksam, interdisziplinär und praxisnah zu unterstützen:

- Die KollektivSchmiede
- Die Kommunikationsbrücke
- Der KitaCampus

Unser Ziel ist es, durch gezielte Weiterbildung die Qualität in der pädagogischen Arbeit nachhaltig zu fördern und den Alltag in Kitas, Schulen und sozialen Einrichtungen zu bereichern.

Unsere Schwerpunkte im Seminarwesen liegen in den Bereichen:

- Kommunikation
- Pädagogik
- Pädagogische Praxis
- Kinderschutz
- Coaching
- Medien & Maker Pädagogik

Gemeinsam entwickeln wir passgenaue und qualitativ hochwertige Angebote, die auf die individuellen Bedürfnisse pädagogischer Fachkräfte zugeschnitten sind.



Mit **NEXT LEVEL** setzen wir ein Zeichen für Qualität, Kooperation und Weiterentwicklung – für starke Fachkräfte und eine zukunftsfähige pädagogische Praxis.

Die Kommunikationsbrücke
Mediation & Coaching

Kristina Nolte & Jan Timmermann
Netter Platz 6
49090 Osnabrück
Mobil: **015737598519**
www.diekommunikationsbruecke.de
info@diekommunikationsbruecke.de
die_kommunikationsbruecke





Die Kommunikationsbrücke
MEDIATION & COACHING

Portfolio

- Mediation
- Coaching
- Teamcoaching
- Mediationsanaloge Supervision
- Seminare zu den Schwerpunkten: GFK,
- Lösungsorientierte Kommunikation, Teambuilding
- Krisenmanagement: Unternehmen, Teams und Einzelbegleitung
- Seminare passgenau nach Ihren Wünschen zu Ihren Themen

Unsere **Inhouse-Weiterbildungen**

- GFK-Qualifizierung für das Team
- Sozialfachwirt*in Kindertagesstätte
- Praxismentoring
- Fachkraft Krippe

inhouse-Angebote!

Die Termingestaltung, der Umfang und die Kosten für Inhouse-Angebote richten sich nach dem konkreten Bedarf und konkreten Absprachen.



Für mehr Infos QR-Code scannen.
www.diekommunikationsbruecke.de

Inhouse-Angebote für Ihre Einrichtung

Sie suchen Angebote, die genau auf Ihre persönlichen und die Bedürfnisse Ihrer Einrichtung zugeschnitten sind? Sie wünschen sich Fortbildungen für das gesamte Team anstatt für einzelne Mitarbeitende? Dann nutzen Sie unsere Inhouse-Angebote, bei denen wir auf Anfrage individuell ausgerichtete Fortbildungen in Ihrer Einrichtung durchführen. Weitere mögliche Themen, die wir Ihnen fachlich vermitteln können.

- Gewaltfreie Kommunikation (GFK) im Arbeitsfeld
- GFK für Kinder
- Friedensbildung in der Kita
- Partizipation im Arbeitsfeld
- Reggio-Pädagogik
- Medienvielfalt,
- Medienkompetenz und Medieneinsatz
- Teambuilding
- Kollegiale Beratung
- Praxisanleitung und Mentoring
- Kinder bis 3 Jahren
- Sprachentwicklung
- Interkulturelle Kompetenz im Arbeitsfeld
- Inklusion
- Soziale und emotionale Schwierigkeiten
- Aufsichtspflicht im Elementar-/Jugendbereich / bei Freizeiten
- Lern- & Bildungsgeschichten
- Selbstfürsorge im Arbeitsfeld
- Elterngespräche/systemische Elterngespräche
- Umgang mit herausfordernden Kindern

Die Kommunikationsbrücke
MEDIATION & COACHING

~~sollte~~
~~hätte~~
~~könnte~~
~~würde~~
MACHEN!

Die Fokus-Bildungsreihe

„Fokus“ ist die neue Mikrofortbildungsreihe der Kommunikationsbrücke zu folgenden Schwerpunkten: Kind, Team, Leitung und Elternschaft.

Die Bildungslandschaft in der Elementarstufe und die damit einhergehenden Veränderungen der Aufgaben stellen neue und andere Herausforderungen an pädagogische Fachkräfte.

Die Kita-Landschaft befindet sich im Wandel. Einer Fülle von neuen Herausforderungen stehen Pädagog*innen neben ihrem Hauptfokus auf die zu betreuenden Kinder gegenüber. Die Modulbausteine können passgenau und nach Interesse einzeln gebucht werden.



NEU!

Fokus „Kind“

Das Kind im Mittelpunkt unserer pädagogischen Arbeit. Unser Kita-Alltag - Herausfordernd. Flexibel. Neu gedacht.

Kinder kommen mit großen Bedürfnissen, vielen Themen und oft bereits einem gefüllten Rucksack in unsere Einrichtungen. Sie brauchen Begleitung, Orientierung und Halt - und wir als pädagogische Fachkräfte stehen vor der Aufgabe, sie auf ihrem individuellen Weg zu unterstützen. Doch wie können wir das tun, ohne dabei unsere eigenen Grenzen und Bedürfnisse zu übergehen?

Inhalte

- Kinder stärken und Selbstwirksamkeit fördern
- Resilienz und innere Stärke entwickeln
- Kinder in starken Emotionen begleiten
- Umgang mit Rückschlägen und Herausforderungen
- Entwicklungsprozesse bewusst begleiten und verstehen

Das Kind hat ein Recht darauf, so zu sein, wie es ist.

Janusz Korczak,
polnischer Pädagoge, Arzt & Kinderrechtsverfechter

Ziele der Fortbildung

- Praxisnahe Methoden und Lösungsansätze entwickeln
- Kollegialer Austausch und neue Perspektiven
- Eigene pädagogische Haltung reflektieren und weiterentwickeln
- Kinder in ihrer Resilienz, Selbstwirksamkeit und emotionalen Entwicklung stärken
- Eigene Handlungsfähigkeit in herausfordernden Situationen erweitern
- Sicherheit und Klarheit im pädagogischen Handeln gewinnen

Diese Fortbildung bietet Raum für Reflexion, neue Perspektiven und praxisorientierte Lösungsansätze - immer mit dem Kind im Mittelpunkt.



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekommunikationsbruecke.de

Fokus „Eltern“

Der Alltag in Kindertageseinrichtungen ist geprägt von mehr als nur der Arbeit mit den Kindern – er ist ebenso getragen von der Beziehung zu den Eltern. Sie bringen ihre Kinder mit vielen Hoffnungen, Fragen, Ängsten und Erwartungen in unsere Obhut. Diese Beziehung – oft herausfordernd, aber immer zentral – verdient mehr Aufmerksamkeit, Verständnis und eine bewusste Gestaltung.

In der Fortbildung „Fokus Eltern“ richten wir den Blick auf die Erziehungspartnerschaft als einen wesentlichen Bestandteil unserer pädagogischen Arbeit.

Inhalte:

- Was bewegt Eltern, wenn sie ihre Kinder in unsere Obhut geben?
- Wie können wir sie mit Offenheit, Professionalität und Empathie abholen – auch wenn ihre Perspektiven von unseren abweichen?
- Wie bleibe ich selbst klar in meinen pädagogischen Haltungen und gleichzeitig offen für die Lebenswelten der Familien?
- Was hat mich in meiner eigenen Biografie geprägt – als Fachkraft, als Elternteil, als Mensch?

Erst verstehen,
dann verstanden werden.

Stephen R. Covey,
Autor, Pädagoge & Managementberater

Ziele der Fortbildung

- Eigenes pädagogisches Selbstverständnis reflektieren
- Perspektiven wechseln und unterschiedliche Sichtweisen verstehen
- Authentische und tragfähige Zusammenarbeit mit Eltern gestalten
- Sicherheit im Umgang mit herausfordernden Elterngesprächen gewinnen
- Wertschätzend, klar und lösungsorientiert kommunizieren

Gemeinsam gestalten: Erziehungspartnerschaft leben und stärken Elternarbeit als Schlüssel zur gelungenen pädagogischen Arbeit.



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekommunikationsbruecke.de

Fokus „Leitungen & stellvertretende Einrichtungsleitungen“

Leitung und stellvertretende Leitung tragen Verantwortung für Menschen, Qualität und die pädagogische Entwicklung einer Einrichtung. Dabei treffen unterschiedliche Erwartungen, Bedürfnisse und Herausforderungen aufeinander – im Team, im Träger, bei Eltern und nicht zuletzt bei einem selbst.

Zielgruppe:
Kitaleitungen sowie stellvertretende Leitungen, die ihre Leitungskompetenzen durch Reflexion, Austausch und praxisnahe Methoden erweitern möchten.

Inhalte:
- Einführung in die Methode der kollegialen Fallberatung
- Strukturierte Bearbeitung eigener Leitungsthemen und Praxisfälle
- Reflexion von Führungsrollen und Leitungsentscheidungen
- Austausch über aktuelle Herausforderungen im Kita-Alltag
- Entwicklung von Lösungsstrategien und Stärkung der professionellen Haltung

Eine Führungskraft kennt den Weg, geht den Weg & zeigt den Weg.

John C. Maxwell,
Autor und Führungsexperte

Ziele der Fortbildung:
- Sicherheit im Umgang mit komplexen Situationen im Kita-Alltag gewinnen
- Die eigene Leitungsrolle reflektieren und stärken
- Vom Erfahrungsaustausch mit Kolleg*innen profitieren
- Methoden kennenlernen, die auch im eigenen Team nutzbar sind
- Nachhaltige Professionalisierung durch praxisorientiertes Lernen

In der Fortbildung nehmen wir die eigene Führungsrolle in den Blick und entwickeln praxisnahe Wege, um Verantwortung bewusst zu übernehmen, Zusammenarbeit zu gestalten und die pädagogische Qualität im Blick zu behalten.



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekommunikationsbruecke.de

Fokus „Team“

Ein gutes Team entsteht nicht von allein. Unterschiedliche Persönlichkeiten, Erfahrungen und Erwartungen treffen im Kita-Alltag aufeinander. Gemeinsam gestalten wir Kommunikation, Zusammenarbeit und Verantwortung – mit Klarheit, Wertschätzung und einem gemeinsamen Blick auf die pädagogische Arbeit.

Inhalte:

- Theoretische Einführung in das Thema
- Praxisnahe Übungen, Fallbeispiele und Gruppenarbeit
- Erarbeitung konkreter Handlungsstrategien für den Kita-Alltag
- Reflexion der eigenen pädagogischen Haltung und Praxis

Keiner von uns ist so klug wie wir alle.

Ken Blanchard,
Autor und Managementexperte

Ziele der Fortbildung

- Stärkung der pädagogischen Kompetenzen im Teamfokus
- Förderung der Teamarbeit und gemeinsamen pädagogischen Haltung
- praxisnahe Methoden und Impulse für den pädagogischen Alltag
- Raum für Austausch, Reflexion und gemeinsame Entwicklung

Lasst uns gemeinsam hinschauen, hinterfragen und weiterdenken für die Kinder und für uns! Gemeinsam ist man mehr als doppelt stark!



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekommunikationsbruecke.de

Fokus „Lösungsorientierte Kommunikation im Arbeitsfeld (GFK)“

Wer kennt das nicht?! Aufgrund von Zeitmangel findet häufig nur das sogenannte „Tür-und-Angel-Gespräch“ statt.

Dieses ist in der Regel wenig vorbereitet und möglicherweise unbefriedigend für beide Seiten. Pädagogische Fachkräfte müssen den Spagat finden, sowohl die Kinder, ihre Eltern als auch die Mitarbeiter*innen zu motivieren und auch Konflikte und Problemlagen adäquat besprechen zu können.

Inhalte:

- Schwerpunkte „Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung“
- Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle und der eigenen Kommunikation
- Auseinandersetzung mit sich selbst und seinen eigenen Gefühlen und Bedürfnissen
- Wie sehe ich die Gefühle und Bedürfnisse von meinem Gegenüber und wie baue ich eine Verbindung auf, um lösungsorientiert zu agieren

Jenseits von richtig und falsch liegt ein Ort.
Dort treffen wir uns.

Rumi, persischer Dichter und Mystiker –
oft zitiert von Marshall B. Rosenberg
(Begründer der Gewaltfreien Kommunikation)

Ziele der Fortbildung:

- Wertschätzend und klar kommunizieren – auch in herausfordernden Situationen
- Konflikte konstruktiv und empathisch bearbeiten
- Beziehungen stärken und gegenseitiges Verständnis fördern



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekommunikationsbruecke.de

Fokus „Umgang mit herausfordernden Kindern in Krisen“

NEU!

Immer häufiger erleben Kita- und Jugendhilfeteams, dass sich der gesamte Alltag nur noch um ein einzelnes Kind dreht. Ein Kind mit herausforderndem Verhalten bindet plötzlich die volle Aufmerksamkeit: Wutanfälle, Rückzug oder aggressive Ausbrüche dominieren die Situation. Die Folge: Die anderen Kinder geraten aus dem Blick – ihre Bedürfnisse und ihre Entwicklung treten in den Hintergrund.
Für Fachkräfte ist das extrem belastend, die pädagogische Arbeit wird fast unmöglich. Worum geht es?

In solchen Momenten ist es entscheidend zu verstehen, was im Kind passiert.

Inhalte:

- **Handmodell des Gehirns nach Dan Siegel:** verstehen, was im Gehirn bei Stress passiert
- **Stress und kindliches Verhalten:** warum Kinder in Stresssituationen nicht mehr logisch denken können
- **Vier-F-Modell:** Fight, Flight, Freeze und Fawn als typische Stressreaktionen
- **Verhalten verstehen statt bewerten:** Hintergründe und Bedürfnisse kindlichen Verhaltens erkennen

Wenn wir aufhören zu beurteilen, beginnen wir zu verstehen.

Carl R. Rogers,
Psychologe und Psychotherapeut

Ziele der Fortbildung:

- Stress- und Triggerzustände bei Kindern frühzeitig erkennen
- Verstehen, wann Kinder für Argumente und Gespräche nicht erreichbar sind
- In Krisensituationen deeskalierend und sicher handeln
- Die Bedürfnisse der anderen Kinder während einer Krise im Blick behalten
- Nach der Krise wieder in eine konstruktive Kommunikation finden



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekommunikationsbruecke.de

Fokus „Teams in Krisen: Gemeinsam Lösungen entwickeln“

NEU!

In vielen Kitas und Einrichtungen der Jugendhilfe kommt es vor, dass nicht nur Kinder, sondern auch die Teams selbst in Krisen geraten. Unterschiedliche Sichtweisen, hoher Druck im Alltag oder ungelöste Konflikte führen dazu, dass die Zusammenarbeit ins Stocken gerät.

Wenn ein Team in einer Krise steckt, entstehen schnell Missverständnisse, Spannungen und Konflikte. Die Gefahr: Das Miteinander wird schwächer, Fachkräfte arbeiten nebeneinander statt miteinander. Genau hier setzen wir an.

Inhalte:

1. Verstehen & Klären
- Offenen Austausch ermöglichen
- Perspektiven und Ursachen sichtbar machen

2. Konflikte bearbeiten
- Konfliktdynamiken verstehen
- Mediation und systemische Methoden einsetzen
- Gemeinsame Lösungen entwickeln

Frieden ist nicht die Abwesenheit von Konflikten, sondern die Fähigkeit, mit Konflikten friedlich umzugehen.

Ronald Reagan,
Schauspieler, Politiker & ehemaliger US-Präsident

Ziele der Fortbildung:
- Konkrete Handlungswege für eine bessere Zusammenarbeit entwickeln
- Gemeinsame Vereinbarungen und nächste Schritte festlegen
- Teamarbeit nachhaltig stärken



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekommunikationsbruecke.de

Fokus „Leader in Krisen: Krisencoaching für Leitungskräfte“

NEU!

Krisen entstehen nicht nur bei Kindern oder in Teams. Häufig spitzt sich die Situation dort zu, wo alle Fäden zusammenlaufen: bei der Leitung. Leitungen in Kitas und Jugendhilfe tragen eine enorme Verantwortung – für das Team, die Organisation, die Kinder und die Eltern. Gerät die Leitung selbst in eine Krise, wirkt sich das unmittelbar auf alle Ebenen aus.

Inhalte:

- Situationsanalyse: Team, Organisation und Leitungsrolle
- Klärung von Verantwortlichkeiten und Konfliktebenen
- Strukturen und Abläufe optimieren
- Leitungsrolle stärken: Klarheit, Sicherheit und Orientierung
- Teamressourcen und individuelle Stärken sichtbar machen
- Verantwortung sinnvoll verteilen und Leitung entlasten
- Team als tragende Ressource nutzen

Führung heißt, Verantwortung zu übernehmen, nicht Macht auszuüben.

Peter F. Drucker,
Ökonom & Managementberater

Ziele der Fortbildung:

- Klarheit und Sicherheit in der Leitungsrolle gewinnen
- Konflikte lösungsorientiert und gemeinsam bearbeiten
- Das Team als verlässliche Unterstützung erleben
- Orientierung, Entlastung und Vertrauen stärken

Lassen Sie uns gemeinsam Klarheit schaffen und neue Handlungswege entwickeln.



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekommunikationsbruecke.de





Die Kollektiv Schmiede

Clevere Impulse, kraftvolle Wirkung!

Die KollektivSchmiede GbR

Clevere Impulse, kraftvolle Wirkung

Kristina Nolte & Anja Plaßmeyer

Netter Platz 6

49090 Osnabrück

www.diekollektivschmiede.de

kontakt@diekollektivschmiede.de

„Bildung ist nicht das Befüllen von Fässern, sondern das Entzünden von Flammen."

Heraklit,
griechischer Philosoph

Die Kollektiv Schmiede

Clevere Impulse, kraftvolle Wirkung!

Wissen entfaltet Wirkung erst in der Praxis:

Die **KollektivSchmiede** fördert Fachkräfte und Teams für die Herausforderungen in Bildung und Jugendhilfe. Ob Kommunikation, Kinderschutz oder Führung – wir liefern das notwendige Know-how und Werkzeuge, die sofort stärken und nachhaltig wirken.



Visualisierung KI-gestützt

Für mehr Infos einfach QR-Code scannen.

www.diekollektivschmiede.de

Leistungsportfolio

Das Angebot der **KollektivSchmiede** richtet sich an Einrichtungen, Teams und Führungskräfte, die praxisnahe und passgenaue Unterstützung suchen:

- **Fort- & Weiterbildung**
  praxisorientierte Seminare und Workshops
- **Inhouse-Angebote**
  Individuell zugeschnittene Fortbildungen für ganze Teams
- **Krisenintervention „to go“**
  Schnelle, persönliche Unterstützung bei akuten Herausforderungen
- **Beratung & Coaching**
  für Fach- und Führungskräfte in der Kinder- und Jugendhilfe
- **Moderation & Teamentwicklung**
  Prozesse begleiten, Zusammenarbeit fördern
- **Individuelle Fortbildung auf Bestellung**
  Maßgeschneiderte Angebote zu Ihren Themen

Die Termingestaltung, der Umfang und die Kosten für Inhouse-angebote richten sich nach dem konkreten Bedarf und konkreten Absprachen.



Zertifizierte Zusatzqualifikation für ambulante & stationäre Kinder-, Jugend- & Eingliederungshilfe

Ein Weiterbildungskurs über sieben Module mit einem vielfältigen und multiprofessionellen Referententeam.
Die Erwartungen an die Kinder-, Jugend- und Eingliederungshilfe sind groß und scheinen kontinuierlich zu wachsen und sich zu verändern. Die damit einhergehenden Veränderungen der Aufgabenstrukturen stellen neue und andere Herausforderungen an die pädagogischen Fachkräfte. Mit der Zusatzqualifikation als Sozialfachwirt*in für den Schwerpunktbereich „Kinder-, Jugend- und Eingliederungshilfe“ werden die wichtigsten Handlungskompetenzen vermittelt, um souverän stationär oder teilstationär im Arbeitsfeld zu interagieren.
Der Kurs richtet sich an pädagogische Mitarbeiter*innen in aktueller oder zukünftiger Teamleitungsfunktion, sowie Pädagog*innen im Arbeitsbereich der Jugend- oder Eingliederungshilfe, die ihre beruflichen Kompetenzen durch neuen, theoretischen Input ergänzen möchten.



Visualisierung KI-gestützt

Modul 1: **Leitungspersönlichkeit**
Modul 2: **Managementmethoden**
Modul 3: **Kommunikations- & Konfliktmanagement**
Modul 4: **Personalmanagement**
Modul 5: **Teamentwicklung**
Modul 6: **Kompetenz & Persönlichkeit**
Modul 7: **Rechtsgrundlagen**

Abschluss: Zertifikat „Sozialfachwirt*in JH“

Hinweis: 7 Module mit insgesamt 96 UE mit Präsentation als Nachweis zur Erlangung des Zertifikats.

Individuell und passgenau buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekollektivschmiede.de

Profis Einrichtungsleitungen:
Sozialmanagement & Organisationsmanagement

Zertifizierte Zusatzqualifikation für Leiter*innen als Sozialfachwirt*in für Sozialmanagement aus Kindertageseinrichtungen und Familienzentren.

Die Bildungslandschaft in der Elementarstufe und die damit einhergehenden Veränderungen der Aufgaben stellen neue und andere Herausforderungen an pädagogische Fachkräfte.
Die Kita-Landschaft befindet sich im Wandel – Leitung wird zum Balanceakt. Einer Fülle von neuen Herausforderungen stehen Leitungen neben ihren Führungsfunktionen gegenüber. Die Kita-Leitung übernimmt das Kita-Management, das hat Konsequenzen und bedarf der Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle und der Organisationsentwicklung.

Mit der Zusatzqualifikation als Sozialfachwirt*in werden die wichtigsten Handlungskompetenzen vermittelt, um dem strukturellen Wandel angemessen und souverän begegnen zu können. Im Zentrum der Qualifikation stehen Managementmethoden, damit können Sie:

- Ihre Leitungskompetenzen reflektieren und weiter ausbauen
- Zufriedenheit für das berufliche Handeln entwickeln
- Ihre Zeit ressourcenorientiert planen
- Strukturveränderungen effektiv gestalten
- die Eigenständigkeit Ihrer Einrichtung darstellen.



Visualisierung KI-gestützt

Modul 1
Leitungspersönlichkeit
- Leitungsrolle
- Führungsbiografie
- Leitung im Spannungsfeld
- Schlüsselkompetenzen

Modul 2
Kommunikation & Konfliktmanagement
- Grundlagen
- Gestaltung von Gesprächen
- Umgang mit Konflikten-Analyse
- Konfliktmoderation
- Kollegiale Beratung
- Personalentwicklungsgespräche

Modul 3
Personalmanagement
- Stellenausschreibung
- Anforderungsprofile entwickeln
- Phasen der Einarbeitung
- Arbeitszeugnisse
- Personalmanagement (Urlaub, Krankheit ...)
- Kompetenz und Persönlichkeit
- Zeitmanagement
- Motivation/Arbeitszufriedenheit
- Umgang mit Personalressourcen

Modul 4
Teamentwicklung
- Teamprozesse und Entwicklung
- Die Ebenen der Führung
- Führungsstile und -verhalten
- Beziehungsarbeit
- Weiterentwicklung und Bestandsaufnahme
- Feedbackkultur

Modul 5
Organisationsentwicklung 1
- Orgastrukturen
- Methoden der Organisations-entwicklung
- Vision, Mission, Leitbild
- Profilentwicklung
- Methoden der Strategieentwicklung

Modul 6
Moderation & Präsentation
- Grundlagen und Techniken
- Gestaltung von Sitzungen & Besprechungen

Modul 7
Organisationsentwicklung 2
- Kooperation und Vernetzung
- Positionierung der Einrichtung auf dem Markt
- Marketing und Sponsoring
- Analysen
- Networking
- Öffentlichkeitsarbeit
- Konzeptionsentwicklung


Visualisierung KI-gestützt

Modul 8
Managementmethoden
- Merkmale und Funktionen
- Betriebsführung
- Büroorganisation
- Ablage- und Dokumentationsmanagement
- Zusammenarbeit mit Vorgesetzten

Modul 9
Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Betriebsführung
- Aufbau- und Ablauforganisation
- Rechtliche Grundlagen
- Zeitmanagement

Modul 10
Kompetenz & Persönlichkeit
- Haltung im Arbeitsfeld
- Partizipation

Modul 11
Rechtsgrundlagen

Modul 11.1
Ethik

Zugangsvoraussetzungen
Abgeschlossene Ausbildung: staatl. anerkannte*r Erzieher*in oder Heilerziehungspfleger*in, Sozialpädagog*in, Personen mit vergleichbarer Ausbildung, zwei Jahre Berufserfahrung (ggf. Rücksprache), Bereitschaft, die berufliche Praxis aktiv in die Seminarabläufe einzubringen und praktische Durchführung der Hausarbeiten in den Einrichtungen.

Individuell und passgenau
buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekollektivschmiede.de

Weiterbildung Fachkraft im Kinderschutz

Eine konkrete Begriffsbestimmung des Kindeswohls gibt es nicht, wichtig ist ein am Wohl des Kindes und an den Grundbedürfnissen und Grundrechten orientiertes und ausgerichtetes Handeln.

Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung nach §8a SGB VIII besteht in Einbeziehung bei der Gefährdungseinschätzung einer insoweit erfahrenen Fachkraft im Kinderschutz. Der Kurs „Fachkraft im Kinderschutz“ macht die Teilnehmer*innen mit den aktuellen fachlichen (Rechts-) Grundlagen vertraut, frischt vorhandenes Fachwissen auf und vermittelt die erforderlichen Kompetenzen, um in der eigenen Fallarbeit mit Kolleg*innen, Familien in Gefährdungskontext qualifiziert und besonnen zu handeln.

Die Weiterbildung schult den Blick auf Risiken und Ressourcen und stärkt die Handlungssicherheit, wenn es darum geht, Hinweise auf Kindeswohl zu erkennen und einzuschätzen.

Schwerpunkte der Module:

- Rahmenbedingungen und Grundlagen
- Gefährdungseinschätzung und rechtliche Rahmenbedingungen im Kinderschutz
- Kontakt im Konflikt
- Kooperation im Hilfesystem

Abschluss: Zertifikat „Fachkraft im Kinderschutz“

Hinweis: 6 Module zu 8UE/ insgesamt 48UE auf Grundlage des Curriculums Landesjugendamt Niedersachsen.



Visualisierung KI-gestützt

Individuell und passgenau buchbar für Ihr Unternehmen:
www.diekollektivschmiede.de

Weiterbildung Fachberatung im Kinderschutz

Die insoweit erfahrene Fachkraft



Visualisierung KI-gestützt

Eine konkrete Begriffsbestimmung des Kindeswohls gibt es nicht, wichtig ist ein am Wohl des Kindes und an den Grundbedürfnissen und Grundrechten orientiertes und ausgerichtetes Handeln.
Gemäß der Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen ist bei jeder Handlung das Kindeswohl zu berücksichtigen und sicherzustellen, dass alle verantwortlichen Personen den Kindern Schutz und Fürsorge gewährleisten.
Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung nach §8a SGB VIII besteht in Einbeziehung bei der Gefährdungseinschätzung einer insoweit erfahrenen Fachkraft im Kinderschutz. Mit dem Ziel eines wirksamen Kinderschutzes hat es in den letzten Jahren zahlreiche gesetzliche Änderungen gegeben.

Insbesondere Fachkräfte der Kinder- und Jugendhilfe, des Gesundheitswesens und der Schule sind gefragt, diese Anforderungen in der Praxis auszugestalten und auf Grundlage neuer wissenschaftlicher Erkenntnisse umzusetzen.

Inhalte

Modul 1/2

- Fachberatung in Krisensituationen
- Erkennen und Einschätzen der Gefährdung bei besonderen Dynamiken
- Standards der Dokumentation eines Fachberatungsprozesses, Spezielle Formate und Settings der Fachberatung, Vorbereitung Kolloquium

Modul 3/4

- Visualisierung von Fällen
- Soziogramm/Genogramm
- Traumapädagogik

Modul 5/6

- Vertiefung von Rolle und Auftrag der insoweit erfahrenen Fachkraft
- Psychohygiene im Kinderschutz
- Reflexion der Abschlussarbeiten/ Kolloquium

Zielgruppe

Ausgebildete Fachkräfte im Kinderschutz. Das Anfertigen einer Abschlussarbeit unter Darstellung eines Falls ist erforderlich zur Erlangung des Zertifikats.

Ziel:

Ziel der Weiterbildung zur insoweit erfahrenen Fachkraft ist es, Fälle intensiv zu durchdringen und zu verstehen. Konflikt- und Lösungsstrategien für die Fallarbeit werden entwickelt. Weitere wichtige Themen, denen Sie sich in der Weiterbildung widmen, sind die Netzwerkarbeit, spezielle Gesprächstechniken sowie die schrittweise Durchführung von Einschätzungen der gewichteten Anhaltspunkte für den Kinderschutz.

Abschluss: Zertifikat „Fachberatung im Kinderschutz“

Hinweis: 6 Module zu 8UE/ insgesamt 48UE auf Grundlage des Curriculums Landesjugendamt Niedersachsen.

Individuell und passgenau buchbar für Ihr Unternehmen:

www.diekollektivschmiede.de

DER KITA CAMPUS

Christian Schreck
Mindener Straße 118
49084 Osnabrück
christian.schreck@derkitacampus.de
www.derkitacampus.de
0541 18582340

derkitacampusosnabrueck

@der.kitacampus

Christian Schreck

KitaCampus Osnabrück

WHATSAPP-KANAL

WERDE TEIL DES MAKER-NETZWERKS UND GESTALTE MIT.



DER KITA CAMPUS

Hier findet ihr spannende Fort- & Weiterbildungen von unseren Praktiker*innen.

Alle Kurse sind einzeln und passgenau für Ihre Einrichtung buchbar – sowohl als kompakte Fortbildung als auch in projektbezogener Begleitung.

Wir begleiten pädagogische Fachkräfte dabei, Kindern eine entdeckende, forschende und selbstwirksame Lernwelt zu eröffnen. Wir glauben, dass Bildung im frühen Kindesalter dann gelingt, wenn sie an den Alltag anknüpft, Fragen lebendig hält und Kinder zum Mitgestalten einlädt.

Unsere Arbeit ist regional verankert, persönlich ansprechbar und auf echte Praxisfragen ausgerichtet.
Wir verbinden MINT, Natur, Medien, Sprache, Bewegung und kreative Ausdrucksformen zu einem interdisziplinären Bildungsansatz, der Vielfalt sichtbar und erfahrbar macht.



Der Kita Campus
Mindener Str.118
49084 Osnabrück

christian.schreck@derkitacampus.de

www.derkitacampus.de
0541185823 40

derkitacampusosnabrueck

@der.kitacampus

Christian Schreck

KitaCampusOsnabrück

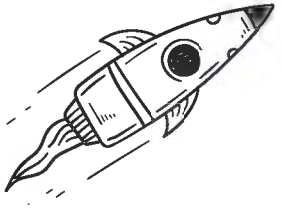
Leistungsportfolio

Unsere Themen reichen von forschendem Lernen, KI und Medienbildung bis hin zu Elternberatung, Netzwerkaufbau, Makerspace-Formaten und kreativen Zugängen über Sprache, Musik und Kunst. So entsteht ein vielfältiges Portfolio, das Einrichtungen dabei unterstützt, aktuelle Herausforderungen aufzugreifen.

- Digitale Werkzeuge in Kita und Grundschule
- Forschendes Lernen in der Kita
- Cybermobbing
- KI in der Kita
- Elternberatung Medien
- MINT-Netzwerk Kita (Regional)
- Workshops MINT
- Lernbereiche gestalten (Beratung)
- Medienkonzepte
- Makerspace PopUp
- Fortbildung Sprache, Musik, Kunst im MINT-Alltag



Digitale Werkzeuge in der Kita



Digitale Medien sind längst ein Teil der Lebenswelt von Kindern, im Kindergarten aber oft noch ein neues Arbeitsfeld.

Viele Pädagog*innen fragen sich: Wie kann ich digitale Werkzeuge so einsetzen, dass sie Kinder zum Staunen, Forschen und Mitgestalten anregen? In dieser praxisorientierten Fortbildung entdecken Sie, wie Kinder durch den Einsatz kreativer Tools vom reinen Konsumenten digitaler Inhalte zu aktiven Gestalter*innen ihrer eigenen Ideen und Projekte werden. Sie lernen verschiedene Werkzeuge kennen, probieren sie selbst aus und entwickeln Ideen, wie diese spielerisch und kindgerecht in den Kita-Alltag eingebunden werden können.

Das erwartet Sie:
In einem abwechslungsreichen Tageskurs tauchen wir gemeinsam in die Welt der digitalen Bildung für die frühe Kindheit ein. Der Schwerpunkt liegt auf Hands-on-Erfahrungen, die Sie direkt für Ihre pädagogische Arbeit nutzen können:

- Digitale Welten gestalten
- Basteln mit Technik
- Roboter und Programmieren
- Kreative Praxisimpulse

Am Ende des Kurses nehmen Sie nicht nur praktische Erfahrungen mit, sondern auch konkrete Projektideen, die Sie unmittelbar in Ihrer Einrichtung ausprobieren können.

Makerspace PopUp

Kinder sind von Natur aus neugierig, stellen Fragen und möchten ihre Welt selbst erforschen. Dieses Workshop-Angebot greift diese Neugier auf und macht daraus spannende Lerngelegenheiten. Gemeinsam mit den Kindern entwickeln wir Themen, die sie interessieren, und gestalten forschende und kreative Einheiten.

Ob als einmaliger Workshop oder als Projekt über mehrere Wochen – die Kinder werden aktiv beteiligt, dürfen ausprobieren, gestalten und ihre Ideen einbringen.

Im Mittelpunkt stehen Themen, die aus der Lebenswelt der Kinder heraus entwickelt werden.

Themen nach Absprache: Jedes Projekt oder jeder Workshop wird individuell auf die Kita und die Kindergruppe abgestimmt. Einmalige Angebote: Ein kompaktes Erlebnis (z. B. Projekttag oder Forscher-Workshop), das Kinder inspiriert und pädagogischen Fachkräften Impulse gibt.

Projektbezogene Angebote: Begleitung über mehrere Wochen, bei der Kinder ein Thema vertiefen.

Unterstützung für Fachkräfte: Die Workshops liefern nicht nur wertvolle Bildungsangebote für Kinder, sondern auch praxisnahe Anregungen, die das Team im Alltag nutzen kann.



Forschendes Lernen in der Kita

Kinder lernen am nachhaltigsten, wenn sie ihre Umwelt selbst erforschen dürfen. Sie brauchen keine vorgefertigten Labor-Experimente, sondern Raum für eigene Erfahrungen, Fragen und Entdeckungen. Forschendes Lernen bedeutet: Kinder werden ernst genommen in ihrer Neugier. So wie in ihrem Bedürfnis, Dinge auszuprobieren, Fehler zu machen und daraus zu lernen.

Statt nur Ergebnisse zu konsumieren, gestalten sie ihren Lernprozess aktiv mit und genau das bleibt im Gedächtnis und stärkt Kompetenzen für die Zukunft.

Warum forschendes Lernen so wichtig ist:

- **Eigenes Erleben statt Nachmachen:** Kinder bauen Wissen auf, indem sie Dinge selbst erfahren; sei es beim Pflanzen im Kindergarten-Garten, beim Experimentieren mit Wasser oder beim Bauen mit Alltagsmaterialien.
- **Nachhaltiges Lernen:** Erkenntnisse, die Kinder selbst entdecken, sind tiefer verankert und bleiben länger bestehen als vorbereitete Lösungen.
- **Stärkung der Persönlichkeit:** Forschendes Lernen fördert Selbstwirksamkeit, Problemlösekompetenz, Kreativität und die Freude am Lernen.

Am Ende der Fortbildung verfügen Sie über vielfältige Ideen, wie Sie durch Raumgestaltung, Projektarbeit und gezielte Impulse die natürliche Neugier der Kinder unterstützen.



Sprachförderung im MINT-Kindergartenalltag

Sprache und MINT gehören zusammen: Kinder erschließen sich die Welt nicht nur durch Ausprobieren, sondern auch durch Worte.
In dieser Hands-on-Fortbildung erforschen und experimentieren Sie selbst wie die Kinder: Sie bauen, probieren aus, dokumentieren und erzählen. Dabei erfahren Sie hautnah, wie sich Sprachförderung in MINT-Situationen anbahnt und vertieft. Ein besonderer Schwerpunkt liegt darauf, wie Sie Kinder sprachlich begleiten, responsiv auf ihre Fragen reagieren und ihren Wortschatz im Alltag fördern können.

Jede Einheit ist praxisorientiert und so angelegt, dass Sie die Inhalte unmittelbar in Ihrer Kita umsetzen können.

- Technik spielend beschreiben
- Informatik als Sprachspiel
- Naturphänomene erzählen
- Mathematische Begriffe im Spiel
- Sprachförderung durch Dokumentation

Diese Fortbildung ist ein Workshop zum Mitmachen: Sie sind selbst forschend, entdeckend und sprachlich aktiv. Am Ende nehmen Sie zahlreiche Ideen, erprobte Methoden und konkrete Materialien mit, die Sie direkt in Ihrer Kita einsetzen können.



Medien & Kinderschutz in der Kita – Fortbildung für pädagogische Fachkräfte

Digitale Medien gehören heute selbstverständlich zur Lebenswelt von Kindern. Gleichzeitig wachsen Unsicherheiten: Wie begleite ich Kinder verantwortungsvoll? Wo beginnt Schutz, wo endet Förderung? Und wie erkenne ich Risiken frühzeitig?
In dieser praxisnahen Fortbildung verbinden wir Medienpädagogik und Kinderschutz zu einem sicheren, alltagstauglichen Konzept. Ziel ist es, pädagogische Fachkräfte zu stärken, Kindern Orientierung zu geben und im digitalen Raum handlungsfähig zu bleiben.



Das erwartet Sie:
In einem abwechslungsreichen Fortbildungstag beschäftigen wir uns mit den Chancen und Herausforderungen digitaler Medien im Kita-Alltag und entwickeln gemeinsam konkrete Handlungssicherheit.

- Medienwelten von Kindern verstehen
- Kinderschutz im digitalen Kontext
- Prävention im Alltag
- Handlungssicherheit
- Elternarbeit
- Praxisimpulse

Neben fachlichem Input stehen Austausch, Reflexion und konkrete Beispiele aus der Praxis im Mittelpunkt.

Individuell und passgenau buchbar für Ihr Unternehmen:
www.derkitacampus.de

DER KITA CAMPUS



Visualisierung KI-gestützt

Anmeldeverfahren

Wer kann sich anmelden?
Es können sich alle interessierten pädagogischen Fachkräfte aus den Bereichen Krippe, Kindertageseinrichtungen, Hort, Grundschule sowie Kinder- und Jugendhilfe anmelden.

Wie melde ich mich an?
Zu jeder Ausschreibung ist ein Buchungshinweis hinterlegt – Gültigkeit haben die dort hinterlegten FAQs.

Welche Kosten entstehen?
Die Kosten für die einzelnen Kurse sind der jeweiligen Kursausschreibung zu entnehmen. Individualkosten können beim jeweiligen Kursveranstalter erfragt werden.

Was passiert, wenn eine Fortbildung ausfällt?
Die VeranstalterInnen behalten sich vor, Veranstaltungen aus Gründen, die sie nicht zu vertreten haben (z. B. zu geringe Teilnahmezahl, Krankheit von Referent*innen etc.) abzusagen. Sie werden in diesem Fall telefonisch oder per E-Mail von uns informiert.

Was muss ich tun, wenn ich verhindert bin?
Siehe FAQs der Unternehmen.

Haftung
Siehe FAQs der Unternehmen.

Datenschutz
Die bei der Anmeldung angegebenen persönlichen Daten werden veranstaltungsbezogen gespeichert. Es erfolgt keine weitere Auswertung oder Weitergabe. Während der Veranstaltung werden Teilnahmelisten geführt.

Viel Spaß & Erfolg mit unseren Angeboten!

NEXT LEVEL

Unser Fort- und Weiterbildungsangebot steht für die nachhaltige Stärkung von Qualität in der pädagogischen Praxis. Unter dem Dach von Next Level bündeln engagierte Partner ihre Kompetenzen, um pädagogische Fachkräfte wirksam, praxisnah und interdisziplinär zu begleiten. Gemeinsam entwickeln wir hochwertige, passgenaue Angebote, die sich an den realen Herausforderungen und individuellen Bedürfnissen pädagogischer Fachkräfte orientieren.



Stand 09/2026
Copyrights liegen bei den jeweiligen Institutionen und Unternehmen.

Die Kommunikationsbrücke
MEDIATION & COACHING

Die Kollektiv Schmiede
Clevere Impulse, kraftvolle Wirkung!

DER KITA CAMPUS

Bildungspartner:
WEHRMANN EDUCATION CONSULTING



Die Kommunikationsbrücke
MEDIATION & COACHING

Die Kollektiv Schmiede
Clevere Impulse, kraftvolle Wirkung!

DER KITA CAMPUS

Bildungspartner:
WEHRMANN EDUCATION CONSULTING

Visualisierung KI-gestützt

www.nextlevelkollektiv.de